от 08 августа 2014 года № \_\_\_\_\_

**О плане мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в МО «Сернурский муниципальный район»**

Руководствуясь Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 19 мая 2014 года № 243 «О плане мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Республики Марий Эл», администрация Сернурского муниципального района постановляет:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании «Сернурский муниципальный район» (далее – план).

2. Предложить финансовому отделу муниципального образования «Сернурский муниципальный район» при подготовке проекта бюджета Сернурского муниципального района на очередной финансовый год и на плановый период учитывать в установленном порядке мероприятия, предусмотренные планом.

3. Признать утратившими силу:

постановление администрации Сернурского муниципального района от 06 сентября 2013 года № 421 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Сернурском районе Республики Марий Эл»;

постановление администрации Сернурского муниципального района от 12 февраля 2014 года № 61 «О внесении изменений в постановление администрации Сернурского муниципального района от 06 сентября 2013 года № 421 «Об утверждении план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Сернурском районе Республики Марий Эл».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сернурского муниципального района по социальным вопросам А.В. Шаблий.

5. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Сернурского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава администрацииСернурскогомуниципального района | Н. Лебедев |

Танерова А.Н.

9-73-64

СОГЛАСОВАНО

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель главы администрации по социальным вопросам |   |
| А.В. Шаблий  |  |
| Руководитель отдела по правовым вопросам |  |
| Д.Б. Мамаев |  |

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

 Сернурского муниципального района

от 08.08.2014 г. № \_\_\_

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципального образования «Сернурский муниципальный район»**

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Сернурском муниципальном районе Республике Марий Эл» (далее - план) подготовлен в соответствии c Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 19 мая 2014 г. №243.

Определенные планом изменения нацелены:

в сфере дошкольного образования - на обеспечение доступности
и высокого качества услуг дошкольного образования, внедрение апробированных моделей эффективного контракта;

в сфере общего образования - на обеспечение достижения обучающимися в Сернурском муниципальном районе новых образовательных результатов и равного доступа к качественному образованию, введение эффективного контракта;

в сфере дополнительного образования детей - на расширение потенциала системы дополнительного образования детей и создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией
к обучению, переход к эффективному контракту;

в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - на создание условий для постинтернатной адаптации
детей-сирот, рост эффективности коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении.

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

1.1. Обеспечение доступности дошкольного образования детей включает в себя:

создание дополнительных мест в образовательных организациях Сернурского муниципального района, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования
в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

развитие системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в сфере дошкольного образования включает в себя:

совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в дошкольных образовательных организациях;

внедрение механизмов эффективного контракта
с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обновление основных образовательных программ дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

Обеспечение открытости результатов деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в сфере дошкольного образования.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в сфере дошкольного образования.

3. Основные количественные характеристики сферы дошкольного образования

| Наименование показателя | Единица измерения | Годы |
| --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет | человек | 1934 | 1890 | 1900 | 1900 | 1900 | 1900 | 1900 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 53,6 | 59,0 | 63,5 | 63,5 | 63,5 | 63,5 | 63,5 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций  | человек | 1037 | 1115 | 1130 | 1130 | 1130 | 1130 | 1130 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) | процентов | 90,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (нарастающим итогом) | человек | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всегов том числе: | человек | 20 | 45 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образованияв том числе: | мест | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| высокозатратные места (строительство и пристрои) | мест | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| за счет развития негосударственного сектора | мест | - | - | - | - | - | - | - |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| иные формы создания мест | мест | 20 | 45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность работников дошкольного образования, в том числе: | человек | 264 | 255 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| численность педагогических работников дошкольного образования | человек | 115 | 109 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| численность других категорий работников дошкольного образования | человек | 140 | 146 | 140 | 140 | 140 | 140 | 140 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Число воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника | человек | 9,0 | 10,0 | 10,3 | 10,3 | 10,3 | 10,3 | 10,3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 50,0 | 52,5 | 54,0 | 56,0 | 58,0 | 60,0 | 61,0 |
| Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 41,6 | 40,0 | 40,8 | 40,8 | 40,8 | 40,8 | 40,8 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| **Обеспечение доступности дошкольного образования** |
| 1. | Создание дополнительных мест в образовательных организациях Сернурского муниципального района, а также вариативных форм дошкольного образования в том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район», МинобрнаукиРеспублики Марий Эл; (по согласованию) | 2013 - 2018 гг. | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
|  |  |  |  |  |
|  | создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста посредством строительства и реконструкции зданий, запланированных к вводу по ликвидации очередности в дошкольные образовательные организации; иных форм создания мест |  | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
| 2. | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образованияв том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2013 - 2018 гг. | удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций |
|  |  |  |
|  | оказание консультативно-методической помощи индивидуальным предпринимателям по подготовке пакета документов для получения лицензии на образовательную деятельность в сфере дошкольного образования | 2013 - 2018 гг. |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 3. | Учет детей, нуждающихся в предоставлении места в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в электронном виде | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район», МинобрнаукиРеспублики Марий Эл; (по согласованию) | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
| 4. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2014 - 2018 гг. | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
|  |  |  |  |  |
| **Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** |
|  |  |  |  |  |
| 5. | Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образованияв том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район», дошкольные образовательные организации, МинобрнаукиРеспублики Марий Эл; (по согласованию) | 2014 - 2018 гг. | удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |
|  |  |  |
|  | разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования | 2014 год |
|  |  |  |  |
|  | разработка основных образовательных программ дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования | 2014 - 2015 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
| 6. | Оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район», МинобрнаукиРеспублики Марий Эл; (по согласованию) | 2014 - 2018 гг. | отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования по МО «Сернурский муниципальный район» |
|  |  |  |  |  |
| 7. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район», МинобрнаукиРеспублики Марий Эл; (по согласованию), дошкольные образовательные организации | 2014 - 2018 гг. | число воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника |
|  |  |  |  |  |
| 8. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образованияв том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район», ГБОУ ДПО (ПК) С «Марийский институт образования» (по согласованию), дошкольные образовательные организации | 2013 - 2018 гг. | удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
|  |  |  |
|  | Организация курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников по ФГОС дошкольного образования | 2014 - 2018 гг. |
|  |  |  |  |  |
| **Введение эффективного контракта в сфере дошкольного образования** |
|  |  |  |  |  |
| 9. | Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в сфере дошкольного образования | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район», МинобрнаукиРеспублики Марий Эл; (по согласованию), дошкольные образовательные организации | 2013 - 2018 гг. | отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования по МО «Сернурский муниципальный район» |
| 10. | Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в том числе за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них от: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район», МинобрнаукиРеспублики Марий Эл; (по согласованию), дошкольные образовательные организации | 2013 - 2018 гг.2014 - 2018 гг. | отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования по Республике Марий Эл |
|  | реструктуризации сети  |  | - |  |
|  | оптимизации численности персонала |  | 2014 - 2018 гг. |  |
|  | сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций  |  | 2015 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
| 11. | Проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2014 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
| 12. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контрактав том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район», МинобрнаукиРеспублики Марий Эл; (по согласованию) | 2013 - 2018 гг. | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации образовательных программ дошкольного образования |
|  |  |  |  |
|  | проведение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации, профсоюзными организациями, общественными объединениями, трудовыми коллективами по введению эффективного контракта | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |
|  | организация мониторинга по введению эффективного контракта | 2015 и 2017 годы |  |
|  |  |  |  |  |
| 13. | Организация процедуры аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником) | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2014 - 2018 гг. | доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
|  |  |  |  |  |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  | Наименование показателя | Единица измерения | Годы | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | процентов | 0,0 | 12,8 | 60 | 100 | 100 | 100 | во всех дошкольных образовательных организациях реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций к общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | процентов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования по Сернурскому муниципальному району | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций соответствует средней заработной плате в сфере общего образования по Сернурскому муниципальному району, повышение качества кадрового состава |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, с которыми заключены трудовые договоры в соответствии с типовой формой договора | процентов | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 40,0 | 60,0 | 100,0 | со всеми педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций заключены трудовые договоры в соответствии с типовой формой  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 26,1 | 26,3 | 26,6 | 26,8 | 27,0 | 27,2 | увеличение доли штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. | Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет | процентов | 16,0 | 16,1 | 16,5 | 16,6 | 16,7 | 16,8 | увеличение доли детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации  |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные**

**с этапами перехода к эффективному контракту**

**в Сернурском муниципальном районе**

1. Основные направления

1.1. Обеспечение равного доступа к качественному образованию
включает в себя:

развитие независимой системы оценки качества общего образования, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий;

реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных условиях.

1.2. Обеспечение достижения обучающимися общеобразовательных организаций в МО «Сернурский муниципальный район» новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

обеспечение мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий;

обеспечение информационного и консультационного сопровождения разработки и реализации общеобразовательными организациями основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся, в том числе корректировку основных образовательных программ общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях;

разработку муниципального комплекса мер, направленного
на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся
в общеобразовательных организациях, в том числе проживающих
в сельской местности, на удаленных и труднодоступных территориях.

1.3. Введение эффективного контракта в сфере общего образования включает в себя:

участие в совершенствовании (модернизации) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта
с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта
с педагогическими работниками общеобразовательных организаций
в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организации и эффективностью деятельности основных категорий работников общеобразовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

реализацию комплекса мер по привлечению в сферу общего образования молодых и талантливых педагогов.

2. Ожидаемые результаты

Введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

Обеспечение условий для обучения обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам.

Повышение качества подготовки обучающихся общеобразовательных организаций, в том числе качества профессиональной ориентации выпускников общеобразовательных организаций.

Сокращение разрыва от среднерегионального уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в сфере общего образования.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов в сферу общего образования.

3. Основные количественные характеристики сферы общего образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | Годы |
| 2012  | 2013 | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность детей и молодежи от 7 до 17 лет | тыс. человек | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | человек | 2,4 | 2,3 | 2,3 | 2,3 | 2,4 | 2,4 | 2,4 |
| Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году будут обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам все обучающиеся 1 - 8 классов) | процентов | 9,6 | 20,0 | 36,2 | 57,5 | 68,4 | 75,9 | 86,3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | процентов | 36,5 | 46,9 | 45,3 | 44,7 | 44,7 | 44,7 | 44,7 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (списочный состав, без учета внешних совместителей) | человек | 11,7 | 11,7 | 11,7 | 11,7 | 11,2 | 11,2 | 11,2 |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 62,2 | 62,2 | 62,3 | 62,3 | 62,4 | 62,4 | 62,4 |
| Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| **Обеспечение доступности качественного образования** |
|  |  |  |  |  |
| 1. | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образованияв том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район», Министерство образования и науки РМЭ (по согласованию) | 2013 - 2014 гг. | удельный вес образовательных организаций района, в которых оценка деятельности учреждений и их руководителей, и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности. |
|  |  |  |
|  | разработка с учетом федеральных методических рекомендаций показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | 2013 - 2014 гг. |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | участие в апробации автоматизированных систем сбора и анализа показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | 2014 год |  |
|  |  |  |  |  |
| **Достижение новых качественных образовательных результатов** |
| 2. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов, включая формирование плана закупки оборудования, учебников, создание площадок по обмену передовым опытом по внедрению федеральных государственных образовательных стандартовв том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район», общеобразовательные организации | 2013 - 2018 гг. | удельный вес численности обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам |
|  |  |  |  |
|  | начального общего образования | 2013 - 2014 гг. |  |
|  |  |  |
|  | основного общего образования | 2013 - 2018 гг. |
|  |  |  |  |  |
| 3. | Разработка комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации в общеобразовательных организациях | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район»; общеобразовательные организации | 2014 - 2015 гг. | удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
| 4. | Апробация внедрения федерального государственного стандарта среднего общего образования, включая определение общеобразовательных организаций, внедряющих федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования по мере готовности | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район»; общеобразовательные организации | 2014 - 2015 гг. | удельный вес численности обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам |
|  |  |  |  |  |
| 5. | Внедрение апробированной на федеральном уровне системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихсяв том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район»; общеобразовательные организации | 2013 - 2015 гг. |  |
|  |  |  |  |
|  | участие в пилотной апробации и анализе результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования  | 2013 - 2015 гг. |  |
|  |  |  |  |
|  | участие в пилотной апробации и анализе результатов комплексного мониторинга готовности обучающихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории | 2013 - 2015 гг. |  |
|  |  |  |  |
|  | участие в пилотной апробации и анализе результатов мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций | 2013 - 2015 гг. |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 6. | Обеспечение информационно-консультационного сопровождения разработки и реализации основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образованияв том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район»; общеобразовательные организации | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |
|  | подготовка методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |
|  | обеспечение регулярного информирования и консультаций участников образовательного процесса в части разработки и реализации основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
| 7. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персоналав том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район», Минобрнауки Республики Марий Эл; (по согласованию);общеобразовательные организации | 2014 - 2018 гг. | отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по Республике Марий Эл;удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
|  |  |  |
|  | дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 8. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан  | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район»; общеобразовательные организации | 2014 - 2018 гг. | удельный вес численности обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам |
|  |  |  |  |  |
| 9. | Разработка и реализация программ подготовки педагогических работников общеобразовательных организаций в том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район»; общеобразовательные организации | 2013 - 2018 гг. | удельный вес численности слушателей по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
|  |  |  |
|  | реализация проектов, обеспечивающих одновременное повышение квалификации команд педагогических работников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях | 2013 - 2018 гг. |
|  |  |  |  |
|  | развитие и поддержка института наставничества молодых педагогов | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | организация и проведение конкурсов педагогического мастерства | 2013 - 2018 гг. | количество участников конкурсов педагогического мастерства |
|  |  |  |  |
|  | участие в формировании республиканского целевого заказа на подготовку педагогических кадров | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |
|  | совершенствование накопительной системы повышения квалификации, в том числе внедрение финансовых механизмов реализации персонифицированной модели повышения квалификации | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
| **Введение эффективного контракта в общем образовании** |
|  |
| 10. | Участие в совершенствовании моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2014 - 2018 гг. | доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
|  |  |  |  |  |
| 11. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в сфере общего образования в том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район»Минобрнауки Республики Марий Эл (по согласованию); общеобразовательные организации | 2013 - 2018 гг. | удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
|  |  |  |  |
|  | участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом разработанных федеральных методических рекомендаций | 2014 год |  |
|  |  |  |  |
|  | планирование дополнительных расходов республиканского бюджета Республики Марий Эл на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в том числе за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них от: | 2013 - 2018 гг. | отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по Республике Марий Эл |
|  | реструктуризации сети | 2015 - 2018 гг. |  |
|  | оптимизации численности персонала | 2013 - 2018 гг. |  |
|  | сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |
|  | внедрение апробированных моделей эффективного контракта с педагогическими работниками в сфере общего образования | 2015 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
| 12. | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2014 - 2018 гг. | отношение средней заработной платы руководящих работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по Республике Марий Эл |
|  |  |  |
|  | изменение с учетом федеральных методических рекомендаций муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и организацией эффективной деятельности руководителя общеобразовательной организации  | 2014 год |
|  |  |  |  |
|  | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора | 2014 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
| 13. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контрактав том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |
|  | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| Наименование показателя | Единица измерения | Годы | Результаты |
| --- | --- | --- | --- |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена) | безразмерная величина | 1,01 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,3 | 1,3 | повышение качества подготовки в общеобразовательных организациях, отнесенных к группе школ с низкими образовательными результатами |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Средний балл единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена | баллов | 45,3 | 43,05 | 43,10 | 43,15 | 43,20 | 43,20 | повышение среднего балла по результатам единого государственного экзамена  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций  | процентов | 9,8 | 9,9 | 10,2 | 10,3 | 10,4 | 10,5 | повышение привлекательности системы образования для молодых талантливых педагогов, увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет, в общей численности учителей общеобразовательных организаций  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Сернурского муниципального района к средней заработной плате по Республике Марий Эл  | процентов | 69 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | сохранение отношения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций не менее 100 процентов к средней заработной плате по Республике Марий Эл |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности | процентов | - | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций, повышение ответственности руководителей за создание условий реализации образовательных программ |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

1. Основные направления

1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей в Сернурском муниципальном районе включает в себя:

совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе общеобразовательных организаций;

развитие негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования детей.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дополнительного образования включает в себя:

распространение современных моделей, в том числе сетевых, организации дополнительного образования детей;

развитие системы оценки качества дополнительного образования детей.

1.3. Формирование новой системы трудовых отношений
включает в себя:

введение эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

введение эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

организация аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Развитие инфраструктуры сферы дополнительного образования детей.

Увеличение охвата детей и молодежи мероприятиями социального, гражданско-патриотического, спортивного и творческого направлений.

Увеличение количества детей и молодежи, охваченных организованными формами оздоровления, отдыха и занятости
в каникулярное и свободное от учебы время.

Социальная адаптация молодежи.

3. Основные количественные характеристики сферы дополнительного образования детей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | Годы |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет | человек | 2645 | 2640 | 2680 | 2600 | 2600 | 2600 | 2600 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет (в том числе посредством внедрения дистанционных технологий) | процентов | 92 | 84 | 84 | 91 | 91 | 91 | 91 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования детей | человек | 34,8 | 33,8 | 34,3 | 33,7 | 33,3 | 33,3 | 33,3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (без учета негосударственных организаций дополнительного образования детей) | человек | 76 | 78 | 78 | 77 | 78 | 78 | 78 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 50,9 | 51,0 | 51,8 | 62,9 | 63,9 | 64,9 | 65,0 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| Расширение потенциала сферы дополнительного образования детей |
|  |
| 1. | Разработка и реализация межведомственных программ (проектов), способствующих развитию дополнительного образования детей, в том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2013 - 2018 гг. | доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общего количества детей в возрасте от 5 до 18 лет |
|  |  |  |  |
|  | разработка и подписание межведомственных соглашений на реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей |  | 2013 - 2018 гг. |
|  |  |  |  |  |
|  | участие района в реализации региональных программ (проектов) развития дополнительного образования детей |  | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
|  | мониторинг и оценка эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей |  | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
| 2. | Распространение современных моделей организации дополнительного образования детейв том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2013 - 2018 гг. | доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общего количества детей в возрасте от 5 до 18 лет;удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
|  | разработка и внедрение механизмов и моделей интеграции организаций дополнительного образования детей с другими формами и уровнями образования |  | 2013 - 2018 гг. |
|  |  |
|  |  |  |  |
|  | внедрение сетевых моделей организации дополнительного образования детей в целях реализации внеурочной деятельности в рамках федеральных государственных образовательных стандартов |  | 2013 - 2018 гг. |
|  |  |  |  |  |
|  | развитие техносферы организаций дополнительного образования детей, детского технического творчества, современных информационных и образовательных технологий |  | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
|  | разработка и апробация современных организационных форм каникулярного образовательного отдыха, детских общественных объединений, творческих и научно-исследовательских сообществ в сфере дополнительного образования детей |  | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
|  | научно-методическое сопровождение развития дополнительного образования детей |  | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
|  | реализация принципа государственно-общественного характера управления в сфере дополнительного образования детей |  | 2013 - 2018 гг. |  |
| 3. | Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детейв том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
|  | проведение социологических опросов и мониторингов с целью определения востребованности дополнительных образовательных программ |  | 2013 - 2014 гг.2016 - 2017 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
|  | разработка механизмов оценки качества деятельности организаций дополнительного образования детей |  | 2013 - 2014 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
|  | мониторинг и оценка эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей |  | 2014 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
|  | формирование системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников («портфолио»), о результатах деятельности организаций дополнительного образования детей |  | 2013 - 2014 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
| 4. | Развитие негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования детейв том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2014 - 2018 гг. | доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общего количества детей в возрасте от 5 до 18 лет;удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
|  |  |  |
|  | нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации государственного и негосударственного секторов дополнительного образования детей | 2014 - 2018 гг. |
|  |  |  |  |  |
| **Обеспечение высокого качества услуг дополнительного образования детей** |
|  |
| 5. | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов в Республике Марий Эл | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2013 - 2015 гг. | доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общего количества детей в возрасте от 5 до 18 лет;удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
|  |  |  |  |  |
| **Формирование новой системы трудовых отношений в сфере дополнительного образования детей** |
|  |
| 6. | Введение эффективного контракта в сфере дополнительного образования детейв том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район», МУ «Отдел культуры администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2013 - 2018 гг. | отношение средней заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей Сернурского муниципального района к средней заработной плате учителей по Республике Марий Эл |
|  |  |  |
|  | разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | 2013 - 2014 гг. |
|  |  |  |
|  | внедрение на основе рекомендаций Минобрнауки Республики Марий Эл эффективного контракта в сфере дополнительного образования детей | 2014 - 2015 гг. |
|  |  |  |  |
|  | разработка и внедрение критериев оценки деятельности педагогических работников дополнительного образования детей | 2013 - 2014 гг. |  |
|  |  |  |  |
|  | планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников сферы дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», в том числе:за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них от:реструктуризации сетиоптимизации численности персоналасокращения и оптимизации расходов на содержание организаций | 2013 - 2018 гг.2014 - 2018 гг.2018 год2014 - 2018 гг.2014 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
| 7. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детейв том числе: | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район»,ГБОУ ДПО (ПК) С «Марийский институт образования» (по соглосованию) | 2013 - 2018 гг. | удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности |
|  |  |  |  |
|  | участие в реализации программ повышения квалификации педагогических работников дополнительного образования детей, включая программы для работы с одаренными детьми, детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации |  | 2013 - 2018 гг. |
|  |  |  |  |
|  | участие в реализации программ повышения квалификации управленческих кадров организаций дополнительного образования детей  |  | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
|  | организация методического сопровождения педагогических работников дополнительного образования детей через систему конкурсных мероприятий, серию семинаров, выпуск методических рекомендаций |  | 2013 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
| 8. | Организация процедуры аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2014 - 2018 гг. | доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
|  |  |  |  |  |
| 9. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2014 - 2018 гг. | отношение средней заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей Сернурского муниципального района к средней заработной плате учителей по Республике Марий Эл |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателя | Единица измерения | Годы | Результаты |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Доля детей в возрасте от 5 до18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет | процентов | 84,0 | 84,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | не менее 71 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | процентов | 35,0 | 38,0 | 40,0 | 42,5 | 44,0 | 46,0 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей Сернурского муниципального района к средней заработной плате учителей по Республике Марий Эл | процентов | 66,8 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 100,0 | 100,0 | во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к средней заработной плате учителей по Республике Марий Эл |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Число образовательных организаций дополнитель-ного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности  | единиц | - | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, повышение ответственности руководителей за создание условий реализации образовательных программ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности | процентов | 8,7 | 8,9 | 8,8 | 8,8 | 8,8 | 8,8 | повышение привлекательности системы дополнительного образования детей для молодых педагогов |

**V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере**

1. Основные направления

1.1. Развитие и поддержка семейных форм устройства детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей, включают в себя:

 обучение и повышение квалификации специалистов органов опеки и попечительства;

информирование граждан о детях, оставшихся без попечения родителей, нуждающихся в семейном устройстве;

популяризацию в средствах массовой информации лучшего опыта замещающих семей по воспитанию детей, оставшихся без попечения родителей.

 1.2. Повышение эффективности деятельности органов опеки и попечительства, включает в себя:

 совершенствование системы социальной адаптации
и постинтернатного сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

профилактику социального сиротства, проведение реабилита-ционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении.

2. Ожидаемые результаты

 Повышение квалификации к 2016 году 100 процентов специалистов органов опеки и попечительства.

 Обеспечение воспитания в замещающих семьях до 100 процентов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от общего числа детей данной категории в Сернурском муниципальном районе.

3. Основные количественные характеристики в сфере защиты детей-сирот и детей,

оставшихся без попечения родителей

| Наименование мероприятия | Единица измерения | Годы |
| --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных под опеку и попечительство. | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| Развитие и поддержка семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
|  |
| 1. | Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район»МинобрнаукиРеспублики Марий Эл | 2014 - 2018 гг. | обеспечение 100-процентного охвата выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, услугами по сопровождению |
|  |  |  |  |  |
| Повышение эффективности деятельности работников органа опеки и попечительства Сернурского муниципального района |
|  |
| 2. | Профилактика социального сиротства, организация реабилитационной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи | МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2014 - 2018 гг. |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 3. | Установление норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства | МинобрнаукиРеспублики Марий ЭлМУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район» | 2013 - 2018 гг. | численность специалистов в органах опеки и попечительства в расчете на 1500 детского населения сельской местности (2000 детского населения в городской местности) |
|  |  |  |  |  |

**IV. Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования
в Сернурском муниципальном районе»**

Расходы плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Сернурского муниципального района» формируются за счет средств консолидированного бюджета Сернурского муниципального района, а также средств внебюджетных источников.

Объемы финансовых обязательств консолидированного бюджета Республики Марий Эл по исполнению плана мероприятий («дорожной карты») утверждены Законом Республики Марий Эл от 29 ноября 2013 г. № 50-З «О республиканском бюджете Республики Марий Эл на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» и решениями собраний депутатов местного самоуправления.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании муниципального бюджета Сернурского района на очередной финансовый год и на плановый период.

Общий объем расходов на реализацию мероприятий «дорожной карты» на период 2013 - 2015 годы составляет 755090,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

2013 год – 245621,6 тыс. рублей;

2014 год – 224269,8 тыс. рублей;

2015 год – 285198,8 тыс. рублей;

Потребность в дополнительных бюджетных ассигнованиях
на 2014 - 2015 годы составляет 13988,6 тыс. рублей, в том числе:

на 2014 год – 6994,3 тыс. рублей;

на 2015 год – 6994,3 тыс. рублей,

из них на повышение заработной платы педагогических работников и доведение ее до средней заработной платы в регионе -
13998,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год -6994,3 тыс. рублей;

2015 год -6994,3 тыс. рублей.

Дополнительная потребность в финансовых ресурсах
на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций будет изыскана в процессе исполнения консолидированного бюджета Республики Марий Эл путем перераспределения бюджетных ассигнований, в том числе за счет средств федерального бюджета, выделяемых республиканскому бюджету Республики Марий Эл.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_